

# Reglaments processos electorals interns

Aprovats per l'Assemblea Nacional el 22 d'abril de 2018

<b>REGLAMENT MARC D'ELECCIÓ D'ÒRGANS INTERNS</b>	<b>3</b>
CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS	3
Article 1. Priorització dels principis generals	3
Article 2. Convocatòria d'eleccions	3
Article 3. Dret a vot i cens electoral	4
Article 4. Drets i requisits per presentar candidatures	5
Article 5. Sistemes d'elecció	6
Article 6. Campanya electoral	6
Article 7. Votacions	7
Article 8. Proclamació i comunicació dels resultats	7
Article 9. Terminis	7
Article 10. Òrgans i mecanismes de control i suport	8
Article 11. Control i garantia del bon funcionament dels processos electorals interns	9
Article 12. Mecanismes i garanties per a l'adaptació del present reglament marc a les diverses situacions territorials i locals	10
CAPÍTOL II. PROCESSOS D'ELECCIÓ D'ÒRGANS INTERNS	11
Article 13. Eleccions a les Comissions Executives de Comuns locals	11
Article 14. Eleccions a les Comissions Executives Territorials i els Consells Territorials	12
Article 15. Eleccions a la Comissió Executiva Nacional i el Consell Nacional	13
Article 16. Eleccions a la Comissió de Garanties i la Comissió de Comptes	15
<b>REGLAMENT MARC D'ELECCIÓ DE LLISTES ELECTORALS (PRIMÀRIES)</b>	<b>17</b>
CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS	17
Article 1. Priorització dels principis generals	17
Article 2. Convocatòria d'eleccions	17
Article 3. Dret a vot i cens electoral	18
Article 4. Drets i requisits per presentar candidatures	18
Article 5. Sistemes d'elecció	19
Article 6. Campanya electoral	19
Article 7. Votacions	20
Article 8. Proclamació i comunicació dels resultats	20
Article 9. Terminis	20
Article 10. Òrgans i mecanismes de control i suport	21
Article 11. Control i garantia del bon funcionament dels processos electorals interns	21
Article 12. Mecanismes i garanties per a l'adaptació del present reglament marc a les diverses situacions territorials i locals	22
CAPÍTOL II. PROCESSOS D'ELECCIÓ DE LLISTES ELECTORALS (PRIMÀRIES)	24
Article 13. Eleccions per llistes electorals municipals	24
Article 14. Eleccions per la resta de llistes electorals	25



## REGLAMENT MARC D'ELECCIÓ D'ÒRGANS INTERNS

### CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

#### Article 1. Priorització dels principis generals

1.1. Atenent al moment temporal en la vida de la nostra organització i les característiques específiques de cada procés electoral, el present reglament s'ha concebut d'acord a la següent priorització dels principis generals:

- a) En tots els casos s'ha donat prioritat màxima als principis de perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats i condicions
- b) Quan la regulació d'algun aspecte concret suposava la contradicció entre els principis de diversitat i cohesió, s'ha optat per:
  - en el cas d'òrgans amb funcions de deliberació, pressa de decisions o control, donar més pes al principi de diversitat
  - en el cas d'òrgans amb funcions executives, donar més pes al principi de cohesió
- c) Quan la regulació d'algun aspecte concret suposava la contradicció entre els principis de participació i evitar vulnerabilitats, s'ha optat per:
  - en el cas d'òrgans amb funcions de deliberació, pressa de decisions o control, donar més pes al principi de participació
  - en el cas d'òrgans amb funcions executives, donar més pes al principi d'evitar vulnerabilitats

#### Article 2. Convocatòria d'eleccions

2.1. Òrgans competents:

- a) Eleccions a òrgans d'escala catalana: el Consell Nacional a proposta de la Comissió Executiva Nacional.
- b) Eleccions a òrgans d'escala supra-municipal: el Consell Territorial corresponent a proposta de la Comissió Executiva Territorial corresponent.
- c) Eleccions a òrgans locals: la Comissió Executiva del Comú local corresponent o la Coordinadora del Comú local corresponent (en cas que existeixi).
- d) En el cas que no estigués constituït l'òrgan competent, es procedirà d'acord a l'establert als Estatuts.
- e) En el cas que motius sobrevinguts (baixes en els seus membres, consultes revocatòries, aplicació del règim disciplinari, etc.) fessin aconsellable renovar un òrgan intern es podran celebrar eleccions extra-ordinàries d'acord a l'establert en l'article 2.3.b. En aquest cas es procedirà d'acord a l'establert als Estatuts, i la competència correspondrà a:
  - l'òrgan competent ordinari en cas que compti amb la capacitat necessària per a adoptar els acords
  - l'òrgan transitori que el substitueixi

2.2. En tots els casos serà necessari un informe no vinculant emès per l'àrea d'Organització i Territori; d'acord al següent procediment:

- a) L'òrgan competent informará de la seva intenció de convocar el procés electoral i dels detalls suficients que el caracteritzin.

- b) En un termini no superior a una setmana l'àrea d'Organització i Territori ha d'emetre un informe amb possibles recomanacions respecte al procés electoral, i amb especificacions del procediment a seguir per a la notificació dels resultats.
- 2.3. Marc temporal en el qual es poden convocar eleccions:
- Convocatòria ordinària. Durant els tres mesos anteriors o posteriors a la finalització del mandat de l'òrgan de què es tracti. La duració del mandat de l'òrgan es comptabilitza a partir de la constitució del mateix.
  - Convocatòria extra-ordinària. En els supòsits previstos a l'article 2.1.e, es poden convocar eleccions extraordinàries totals o parcials (d'una part de l'òrgan), sense que això afecti la celebració de les següents eleccions ordinàries (és a dir, que el mandat resultant de les eleccions extraordinàries resultaria més curt).
  - Per tal d'optimitzar els recursos, l'àrea d'Organització i Territori proposarà un calendari marc per la celebració de processos electorals interns (especialment els d'escala local). Igualment podrà aconsellar ajustar les dates proposades pels òrgans competents per tal d'aconseguir una millor coordinació amb el conjunt de processos electorals en curs de l'organització.
- 2.4. L'*acord de convocatòria* de l'òrgan competent inclourà els detalls necessaris per elaborar la convocatòria formal d'eleccions (article 2.5) i la/les persona/es responsables de realitzar-la, així com les persones que formaran part de la comissió electoral.
- 2.5. El procés d'elecció s'inicia amb la *convocatòria formal d'eleccions* a totes les persones amb dret a vot o a formar candidatura, que es farà arribar com a mínim a través dels canals de comunicació habituals de l'espai que es tracti, i, preferiblement, reforçant la seva difusió i publicitat. Aquesta comunicació obligatòriament ha d'incloure:
- Calendari electoral amb indicació de les dates de les seves diverses fites.
  - Càrrecs que s'escullen (nombre de titulars i suplents, funcions i responsabilitats, duració del mandat).
  - Dates de tancament del cens electoral i procediment per verificar si se'n forma part.
  - Requisits, terminis i procediment per presentar candidatures.
  - Via de presentació d'al·legacions i impugnacions i mecanisme de contacte amb la Comissió Electoral.
  - Reglament electoral d'aplicació i d'altra normativa que pugui afectar.

### **Article 3. Dret a vot i cens electoral**

- 3.1. Requisits mínims per optar al dret a vot. Els requisits que com a mínim s'hauran de satisfer per poder tenir dret a vot en els processos d'elecció interns seran els mateixos que els recollits al Títol Segon dels Estatuts per poder afiliar-se en la modalitat de persona inscrita. Podent establir-se requisits addicionals d'acord a l'establert a l'article 12.
- 3.2. Univers censal. Excepte en aquells casos en que el present reglament o reglaments específics desenvolupats d'acord a l'article 12 indiquin el contrari, amb caràcter general l'univers censal seran les persones inscrites en l'àmbit corresponent (podent-hi existir circumscripcions diferenciades si així s'indica).
- 3.3. Data de tancament del cens electoral. La *convocatòria formal d'eleccions* ha d'especificar clarament la data de tancament del cens electoral:
- Amb caràcter general es recomana el moment en què l'òrgan competent adopta l'acord de convocatòria (article 2.4).

b) De manera excepcional i justificada es pot modificar el termini esmentat, havent de ser aprovat per una majoria qualificada de tres quarts (3/4) parts l'òrgan competent. Els límits extrems a la modificació de la data de tancament del cens electoral vindran donats per:

- Tres mesos abans de la data d'adopció de l'acord de convocatòria per part de l'òrgan competent.
- Mantenir el cens viu durant el període de votacions si el sistema de votació ho permet (és a dir, no tancar el cens electoral).

3.4. Revisió i correcció de les dades censals. Qualsevol persona podrà consultar a partir del dia següent a la convocatòria formal d'eleccions, mitjançant els procediments i terminis que s'estableixin, si està inclosa en el cens i les dades que hi figuren; podent presentar sol·licitud d'inclusió, exclusió o modificació de dades. La Comissió Electoral corresponent resoldrà les incidències.

#### **Article 4. Drets i requisits per presentar candidatures**

4.1. Requisits individuals per a presentar-se. Les persones que desitgin presentar-se hauran de satisfer, com a mínim, els següents requisits:

- a) Els recollits al Títol Segon dels Estatuts per poder afiliar-se en la modalitat de persona inscrita.
- b) Explicar les raons per les que defensen la seva candidatura a través dels mitjans que determini cada convocatòria.
- c) Acceptar complir el Codi Ètic i defensar l'ideari, principis i valors de CatComú.
- d) No haver esgotat el nombre màxim de mandats en el càrrec, d'acord a l'establert al Codi Ètic.
- e) No estar impossibilitada per presentar-se al càrrec per l'incompliment dels Estatuts o els seus reglaments de desenvolupament.
- f) No ser membre de la Comissió Electoral.
- g) No concórrer en més de una llista, ni en més d'una circumscripció, al procés electoral per a l'òrgan del qual es tracti.
- h) El present reglament i les adaptacions realitzades d'acord a l'article 12 podran establir requisits addicionals, i en particular, tenir la condició de persona inscrita en el moment de presentació de la candidatura o amb una certa antiguitat (que en què en cap cas podrà excedir els 12 mesos).

4.2. Requisits dels equips. Quan es prevegi la possibilitat de candidatures per equips, s'hauran d'especificar els requisits que aquests han de complir, i en particular:

- a) Garantir un mínim del 50% de dones a la candidatura.
- b) No acumulació de càrrecs orgànics i/o institucionals pel conjunt de l'equip (s'establirà un % màxim de persones del total de l'equip que poden comptar amb un altre càrrec en el moment de presentar-se).
- c) Renovació dels equips (es podrà establir un % màxim de persones del total de l'equip que poden optar a la re-elecció en el mateix càrrec).
- d) Explicar el projecte que plantegen com a equip, garantint la presència de perfils suficients per donar resposta a les tasques, funcions i responsabilitats previstes per a l'òrgan als Estatuts, a través dels mitjans que determini cada convocatòria.

4.3. Avals. Quan es prevegin la necessitat d'avals, s'hauran d'especificar els requisits i procediment, i en particular:

- a) L'existència d'un formulari normalitzat d'aval que haurà d'estar disponible juntament amb la convocatòria.
  - b) Si els avals seran per espais de l'organització o de persones individuals (preferible el primer).
  - c) Si la mateixa persona o espai pot avalar més d'una candidatura o no (preferible el primer).
  - d) Si es necessiten avals de diferents tipus d'espai (territorial o sectorial).
  - e) El nombre mínim d'avals necessaris.
- 4.4. Proclamació provisional i definitiva de les candidatures. La convocatòria establirà els procediments i terminis per a la proclamació provisional de candidatures, la presentació d'al·legacions i/o correccions, la seva resolució i la proclamació definitiva de les candidatures per part de la Comissió Electoral corresponent.
- 4.5. Absència de candidatures. En el cas que no es presentin candidatures suficients per cobrir el nombre total de places titulars de l'òrgan o que les que es presentin no siguin vàlides, la Comissió Electoral corresponent ho comunicarà a l'òrgan competent de la convocatòria qui decidirà si prorrogar el termini de presentació de candidatures ajustant el calendari, si continuar-ho o si suspendre el procés electoral.

#### **Article 5. Sistemes d'elecció**

- 5.1. Els sistemes de elecció que s'utilitzaran (tipus de llistes, tipus de vot, tipus de recompte, mecanisme d'assignació de les places en funció dels vots obtinguts, i els mecanismes de correcció de gènere o d'altres tipus) es detallen per a cada cas al capítol corresponent del present reglament.

#### **Article 6. Campanya electoral**

- 6.1. Neutralitat. L'organització com a tal haurà de mantenir una estricta neutralitat durant el desenvolupament del procés electoral. Els càrrecs electes institucionals i orgànics poden expressar el seu suport estrictament individual a qualsevol candidatura, evitant expressament fer servir recursos i mitjans institucionals o orgànics per afavorir candidatures concretes.
- 6.2. Recursos. L'organització brindarà, atenent a la seva disponibilitat, els mitjans que requereixi la Comissió Electoral a fi de procedir a la consecució de les eleccions en curs. La Comissió Electoral vetllarà per que totes les candidatures disposin de les mateixes oportunitats per la seva difusió i facilitarà els mitjans oportuns per assolir aquest objectiu.
- 6.3. En funció de la disponibilitat, la convocatòria preveurà:
- a) Espais al web corresponent en el que apareguin publicades les candidatures amb ordre aleatori.
  - b) Enviament a través de butlletí electrònic adreçat al cens electoral d'informació conjunta sobre totes les candidatures (o link al web corresponent si n'hi hagués).
  - c) Un espai físic habilitat per a realitzar presentacions de les candidatures, en aquest cas cal que les candidatures ho sol·licitin a la Comissió Electoral en el termini establert segons el calendari electoral. La Comissió Electoral establirà un dia i diferents franges horàries per realitzar les presentacions.
  - d) Altres elements que ajudin a afavorir la igualtat d'oportunitats i a que els electors puguin comptar amb informació suficient per valorar totes les candidatures.

## Article 7. Votacions

7.1. La convocatòria indicarà clarament els mitjans de votació que es faran servir; podent ser:

- a) Votacions a través de plataforma digital en línia.
- b) Votacions presencials amb urnes.

7.2. Punts presencials de votació:

- a) En el cas de les votacions en línia es podran habilitar punts presencials de votació assistida per afavorir l'accés de persones que no poden/volen votar digitalment.
- b) En el cas de votacions presencials es podrà habilitar més d'un punt de votació.
- c) Els requisits per a la constitució dels punts de votació hauran de constar a la convocatòria i en la seva distribució territorial se haurà de vetllar perquè preservin els principis d'igualtat d'oportunitats i d'evitar vulnerabilitats. Com a mínim s'haurà de contemplar que:
  - A cada punt de votació ha d'haver-hi almenys dos responsables que en cap cas podran ser membres de cap de les candidatures.
  - Els punts de votació i els seus horaris han de publicar-se amb la suficient antelació.
  - La custòdia de les urnes i el seu precintat han de quedar garantits en el cas de votacions amb urnes.
  - S'han d'implementar mecanismes de control per a evitar que una persona pugui votar varies vegades (en diferents punts de votació).

## Article 8. Proclamació i comunicació dels resultats

8.1. La Comissió Electoral comunicarà els resultats provisionals de les votacions a les candidatures i a l'òrgan competent de la convocatòria, i farà la proclamació provisional de resultats a través dels canals emprats durant la campanya electoral. Una vegada resoltes les impugnacions i al·legacions que pugues haver-hi procedirà de manera anàloga.

8.2. Una vegada proclamats els resultats definitius, l'òrgan competent de la convocatòria donarà trasllat dels mateixos a l'àrea d'Organització i Territori.

## Article 9. Terminis

9.1. La convocatòria determinarà amb claredat el calendari electoral; respectant els següents terminis mínims i màxims:

- a) Convocatòria formal d'eleccions (des de l'adopció de l'acord per l'òrgan competent): 1-15 dies
- b) Cens electoral (en aquells casos en que hi hagi data de tancament del cens d'acord a l'article 3.3.b):
  - possibilitat de consulta (des de la publicació de la convocatòria): 1 dia
  - període d'al·legacions (des de l'inici del període de consulta): 3-15 dies
  - termini màxim resolució d'al·legacions (des de tancament del període d'al·legacions): 1-2 dies
- c) Recollida d'aval (si s'escau) i presentació de candidatures (des de la publicació de la convocatòria): 7-21 dies
- d) Candidatures:
  - proclamació provisional (des del tancament del període de presentació): 1-2 dies
  - període d'al·legacions (des de la proclamació provisional): 2-3 dies

- termini màxim resolució d'al·legacions i proclamació definitiva (des del tancament del període d'al·legacions): 1-2 dies
  - e) Campanya electoral (des de la publicació definitiva de les candidatures): 5-15 dies
  - f) Període de votació (es pot solapar amb el període de campanya): 1-7 dies
  - g) Resultats:
    - proclamació provisional (des del tancament del període de votació): 1 dia
    - període d'al·legacions (des de la proclamació provisional): 2-3 dies
    - termini màxim resolució d'al·legacions i proclamació definitiva (des del tancament del període d'al·legacions): 1-2 dies
- 9.2. De resultes de l'apartat anterior la duració total dels processos electorals regulats per aquest reglament podria variar entre els 20 i els 56 dies comptats des de la publicació de la convocatòria.

## **Article 10. Òrgans i mecanismes de control i suport**

10.1. Representants i interventors. Les candidatures hauran de designar representants i podran designar interventors d'acord als procediments que s'indiquin a la convocatòria.

10.2. Les Comissions Electorals.

- a) La Comissió Electoral corresponent serà l'òrgan encarregat de vetllar pel bon funcionament del procés d'elecció. Té les funcions següents:
    - Vetllar pel compliment del reglament electoral corresponent.
    - Resoldre dubtes i respondre consultes sobre les implicacions concretes contingudes en el reglament electoral corresponent.
    - Interpretar el reglament electoral corresponent per a resoldre en primera instància les impugnacions o al·legacions.
    - Adoptar les mesures contemplades a l'article 11 i d'altra normativa interna d'aplicació, per tal de garantir, de forma efectiva, el bon funcionament del procés d'elecció.
  - b) La Comissió Electoral estarà formada per cinc persones titulars més cinc persones suplents, que tinguin la condició de persona inscrita de CatComú a l'espai corresponent i que representin la pluralitat i diversitat de sensibilitats de l'organització.
  - c) Els membres de la Comissió Electoral seran aprovats per l'òrgan competent per a la convocatòria d'eleccions.
  - d) La Comissió Electoral serà escollida per a cadascun dels processos electorals que s'hagin d'iniciar. El seu mandat finalitzarà amb el tancament formal del procés electoral corresponent.
  - e) La Comissió Electoral decidirà el seu funcionament tot i respectant aquests criteris:
    - Es reunirà amb la freqüència necessària per a afavorir el compliment dels terminis dels processos electorals.
    - Prendrà les decisions per consens, sempre que sigui possible. En cas que no sigui possible arribar a un consens pot prendre decisions per majoria simple.
    - Les seves decisions constaran per escrit i justificades, indicant si s'han pres per consens o votació; i, en aquest últim cas, el resultat de la votació.
  - f) La Comissió Electoral podrà comptar amb el suport dels equips tècnics de l'organització que, en cap cas, tindran dret a intervenir en les deliberacions de la Comissió Electoral.
- 10.3. La Comissió de Garanties funcionarà com a òrgan de segona instància en relació a les resolucions de la Comissió Electoral.



## **Article 11. Control i garantia del bon funcionament dels processos electorals interns**

11.1. La Comissió Electoral corresponent podrà, a instància de part o d'ofici, iniciar i resoldre procediments per a la determinació de la comissió d'irregularitats en el marc del procés electoral pel qual s'hagi constituït, d'acord al disposat als Estatuts i els Reglaments específics que els desenvolupin.

11.2. Irregularitats. Les irregularitats seran qualificades com:

a) Lleus:

- L'utilització reiterada de canals de comunicació de l'organització que no estiguin previstos per a tal fi, per l'enviament de propaganda electoral de la candidatura.
- L'utilització desproporcionada de recursos més enllà dels establerts per l'organització per a la campanya electoral.
- Desprestigiar a d'altres candidatures que es presentin en les mateixes eleccions. Això no ha de ser contradictori amb poder contrastar les propostes pròpies amb les d'altres candidatures.

b) Greus:

- L'acumulació de dues o més irregularitats lleus.
- Propagar notícies falses o manipulades.
- Desprestigiar a CatComú o als seus òrgans. Això no ha de ser contradictori amb poder fer crítica constructiva i propostes de millora.

c) Molt greus:

- L'acumulació de dues o més irregularitats greus.
- Desprestigiar a d'altres persones, membres o no de CatComú, pel seu gènere, orientació sexual, origen ètnic, diversitat funcional o per altres motius de discriminació.
- Qualsevol manipulació del cens electoral, el sistema de votació o el recompte dels vots.

11.3. Mesures de garantia del bon funcionament del procés electoral.

a) Respecte a les candidatures que incorrin en les irregularitats descrites en l'apartat anterior s'adoptaran les mesures següents:

- Per una irregularitat lleu: Amonestació escrita.
- Per una irregularitat greu: Exclusió de la candidatura dels mecanismes de comunicació amb les persones amb dret a vot facilitats per l'organització.
- Per una irregularitat molt greu: Exclusió de la candidatura del procés electoral.
- En cas d'irregularitats que siguin constitutives d'alguna de les infraccions regulades al Títol Cinquè dels Estatuts, la Comissió Electoral donarà trasllat dels fets a la Comissió Executiva Nacional, a efectes de tramitació del corresponent procediment disciplinari respecte a les persones de la candidatura autores dels fets.

b) Les mesures de garantia del bon funcionament del procés electoral s'adoptaran tenint en compte la gravetat dels fets, la reiteració de conductes sancionables, el dany causat en el seu cas a les persones o òrgans afectats, la transcendència interna i externa per CatComú dels fets o, si escau, la responsabilitat pública o orgànica de la persona infractora.

c) Les mesures de garantia a adoptar no són excloents entre elles.

**Article 12. Mecanismes i garanties per a l'adaptació del present reglament marc a les diverses situacions territorials i locals**

- 12.1. La iniciativa per a l'adaptació del present reglament a cada àmbit territorial o municipal correspondrà a l'òrgan competent per a la convocatòria, per acord d'una majoria qualificada de 3/4 parts dels seus membres, que haurà d'incloure els motius pels quals és necessària l'adaptació, les propostes de millora que es plantegin i el procés participatiu obert a l'Assemblea corresponent que serà preceptiu i que haurà de permetre que qualsevol persona inscrita de l'àmbit territorial o local pugui participar en el procés d'adaptació.
- 12.2. En tots els casos serà necessari un informe no vinculant emès per l'àrea d'Organització i Territori; d'acord al següent procediment:
- a) L'òrgan competent enviarà l'acord de modificació amb la motivació i propostes de millora.
  - b) En un termini no superior a una setmana l'àrea d'Organització i Territori ha d'emetre un informe amb possibles recomanacions respecte a la modificació i al procés participatiu, i amb especificacions del procediment a seguir per a la notificació dels resultats.
- 12.3. La modificació haurà de ser aprovada per l'Assemblea corresponent.

## CAPÍTOL II. PROCESSOS D'ELECCIÓ D'ÒRGANS INTERNS

### Article 13. Eleccions a les Comissions Executives de Comuns locals

	Comissió Executiva del Comú
<b>a. Càrrecs que s'escullen</b>	un mínim de 4 persones (el nombre total s'establirà per acord de l'Assemblea del Comú)
<b>b. Duració del mandat</b>	2 o 4 anys (el nombre s'establirà per acord de l'Assemblea del Comú)
<b>c. Requisits individuals</b>	Requisits individuals per a poder formar part d'una candidatura en equip: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Els recollits als articles 4.1.a a 4.1.g.</li> <li>• Tenir la condició de persona inscrita en el moment de presentació de la candidatura.</li> </ul>
<b>d. Requisits de les candidatures en equip</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'hauran de presentar equips en llistes ordenades del mateix nombre de persones que places a cobrir.</li> <li>• Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones i ordenat en cremallera (no podrà haver-hi dos homes consecutius).</li> <li>• A cada llista no hi haurà més d'un 50% de persones del total que reuneixen alguna de les següents condicions: <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Ser càrrec públic electe.</li> <li>ii) Formar part de la Comissió Executiva Nacional o el Consell Nacional.</li> </ul> </li> <li>• Explicar el projecte que plantegen com a equip, garantint la presència de perfils suficients per donar resposta a les tasques, funcions i responsabilitats previstes per a l'òrgan als Estatuts (coordinació, organització i finances, comunicació i transparència, feminismes, etc.).</li> </ul>
<b>e. Presentació d'avals</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es convocarà una Assemblea del Comú en la qual les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.</li> <li>• L'Assemblea del Comú podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.</li> <li>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea del Comú.</li> </ul>
<b>f. Tipus de llistes, vot, recompte i assignació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Llistes tancades, ordenades i completes.</li> <li>• 1 vot per votant (es vota a llistes i es pot votar en blanc).</li> <li>• Assignació de llocs a l'òrgan proporcional [sistema Sainte-Laguë].</li> </ul>
<b>g. Correccions i resultats definitius</b>	S'hauran d'aplicar les següents correccions: <p>a) Perspectiva de gènere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i) A l'òrgan ha d'haver-hi, com a mínim, un 50% de dones. Si el resultat és diferent, s'ha de modificar per a garantir sempre aquest mínim.</li> <li>ii) En cas d'empat s'aplicaran sistemes d'acció positiva cap les candidatures de dona.</li> </ul> <p>b) A l'òrgan resultant no hi haurà més d'un 50% de persones del total que reuneixen alguna de les següents condicions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Ser càrrec públic electe.</li> <li>ii) Formar part de la Comissió Executiva Nacional o el Consell Nacional.</li> </ul>
<b>h. Suplents</b>	En cas de baixa, o canvis en la situació personal que alterin el resultat de les correccions indicades a l'apartat anterior, es procedirà a realitzar una nova assignació del lloc o llocs lliures a partir dels resultats de les eleccions i les correccions indicades i s'obtindrà la persona o persones per a ocupar el càrrec. La substitució requerirà de la ratificació de l'Assemblea del Comú.

## Article 14. Eleccions a les Comissions Executives Territorials i els Consells Territorials

	Comissió Executiva Territorial	Consell Territorial
<b>a. Càrrecs que s'escullen</b>	un mínim de 4 persones (el nombre total s'establirà per acord de l'Assemblea Territorial)	2 persones de cada Comú local al territori. A les reunions només assistirà 1 d'elles i s'aniran rotant. Representants de l'àmbit Territorial al Consell Nacional (es tracten a l'article 15)
<b>b. Duració del mandat</b>	2 o 4 anys (el nombre s'establirà per acord de l'Assemblea Territorial)	
<b>c. Requisits individuals</b>	Requisits individuals per a poder formar part d'una candidatura en equip: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Els recollits als articles 4.1.a a 4.1.g.</li> <li>• Tenir la condició de persona inscrita en el moment de presentació de la candidatura.</li> </ul>	
<b>d. Requisits de les candidatures en equip</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'hauran de presentar equips en llistes ordenades del mateix nombre de persones que places a cobrir.</li> <li>• Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones i ordenat en cremallera (no podrà haver-hi dos homes consecutius).</li> <li>• A cada llista no hi haurà més d'un 50% de persones del total que reuneixen alguna de les següents condicions: <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Ser càrrec públic electe.</li> <li>ii) Formar part de la Comissió Executiva Nacional o el Consell Nacional.</li> </ul> </li> <li>• Explicar el projecte que plantegen com a equip, garantint la presència de perfils suficients per donar resposta a les tasques, funcions i responsabilitats previstes per a l'òrgan als Estatuts (acció política, organització i finances, comunicació i transparència, feminismes, etc.).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'hauran de presentar equips en llistes ordenades de 2 persones (com a mínim 1 dona).</li> <li>• Només una de les dues persones podrà ser càrrec públic electe o formar part de la Comissió Executiva Nacional o el Consell Nacional.</li> </ul>
<b>e. Presentació d'avals</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es convocarà una Assemblea Territorial en la qual les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.</li> <li>• L'Assemblea Territorial podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.</li> <li>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea Territorial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es convocarà una Assemblea del Comú en la qual les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.</li> <li>• L'Assemblea del Comú podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.</li> <li>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea del Comú.</li> </ul>
<b>f. Tipus de llistes, vot, recompte i assignació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Llistes tancades, ordenades i completes.</li> <li>• 1 vot per votant (es vota a llistes i es pot votar en blanc).</li> <li>• Assignació de llocs al òrgan proporcional [sistema Sainte-Laguë].</li> </ul>	
<b>g. Correccions i resultats definitius</b>	S'hauran d'aplicar les següents correccions: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Perspectiva de gènere:</li> </ul>	

	<p>i) A l'òrgan ha d'haver-hi, com a mínim, un 50% de dones. Si el resultat és diferent, s'ha de modificar per a garantir sempre aquest mínim.</p> <p>ii) En cas d'empat s'aplicaran sistemes d'acció positiva cap les candidatures de dona.</p> <p>b) A l'òrgan resultant no hi haurà més d'un 50% de persones del total que reuneixen alguna de les següents condicions (sense comptar les persones representants territorials al Consell Nacional que es tracten a l'article 15):</p> <p>i) Ser càrrec públic electe.</p> <p>ii) Formar part de la Comissió Executiva Nacional o el Consell Nacional.</p>
<b>h. Suplents</b>	En cas de baixa, o canvis en la situació personal que alterin el resultat de les correccions indicades a l'apartat anterior, es procedirà a realitzar una nova assignació del lloc o llocs lliures a partir dels resultats de les eleccions i les correccions indicades i s'obtindrà la persona o persones per a ocupar el càrrec. La substitució requerirà de la ratificació de l'Assemblea Territorial.

### Article 15. Eleccions a la Comissió Executiva Nacional i el Consell Nacional

	<b>Comissió Executiva Nacional</b>	<b>Consell Nacional representants territorials</b>	<b>Consell Nacional</b>
<b>a. Càrrecs que s'escullen</b>	30 persones	Alt Pirineu i Aran = 2 Terres de l'Ebre = 2 Ponent = 4 Catalunya Central = 4 Penedès = 4 Camp de Tarragona = 6 Comarques Gironines = 6 Maresme = 6 Vallès Oriental = 6 Vallès Occidental = 8 Baix Llobregat = 8 Barcelonès = 18 (dels quals 10 per Barcelona; 2 per L'Hospitalet; 2 per Badalona; 2 per Santa Coloma i 2 per Sant Adrià de Besòs) TOTAL = 74 <i>* Proporcional a la població del territori i arrodonint per trams. Es votarà per circumscripcions.</i>	116 persones
<b>b. Duració del mandat</b>	2 anys		
<b>c. Requisits individuals</b>	Requisits individuals per a poder formar part d'una candidatura en equip: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Els recollits als articles 4.1.a a 4.1.g.</li> <li>• Tenir la condició de persona inscrita en el moment de presentació de la candidatura.</li> </ul>		
<b>d. Requisits de les candidatures en equip</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'hauran de presentar equips en llistes ordenades del mateix nombre de persones que places a cobrir.</li> <li>• Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones i ordenat en cremallera (no podrà haver-hi dos homes consecutius).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'hauran de presentar equips en llistes ordenades del mateix nombre de persones que places a cobrir.</li> <li>• Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones i ordenat en cremallera (no podrà</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'hauran de presentar equips en llistes ordenades amb un nombre de persones entre el 25-100% de les places a cobrir.</li> <li>• Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones i ordenat en</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A cada llista no hi haurà més d'un 33% de persones del total que siguin càrrec públic electe.</li> <li>• Explicar el projecte que plantegen com a equip, garantint la presència de perfils suficients per donar resposta a les tasques, funcions i responsabilitats previstes per a l'òrgan als Estatuts (organització i finances, coordinació d'espais de treball sectorial, comunicació, transparència, feminismes, etc.).</li> <li>• Explicar quines persones opten a ocupar el càrrec de Coordinació Nacional.</li> </ul>	<p>haver-hi dos homes consecutius).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A cada llista no hi haurà més d'un 50% de persones del total que siguin càrrec públic electe.</li> </ul>	<p>cremallera (no podrà haver-hi dos homes consecutius).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A cada llista no hi haurà més d'un 33% de persones del total que siguin càrrec públic electe.</li> <li>• Se haurà de procurar que les llistes recullin diversitat d'edats i perfils.</li> </ul>
<p><b>e. Presentació d'avals</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seran necessaris avals de 1/3 de les Assemblees Territorials i 1/3 dels Espais de Treball Sectorials (arrodonint al nombre enter superior més proper).</li> <li>• A tal fi es convocaran Assemblees Territorials i sessions dels Espais de Treball Sectorials en les quals les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.</li> <li>• Cada Assemblea Territorial i cada Espai de Treball Sectorial podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.</li> <li>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea Territorial o l'Espai de Treball Sectorial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es convocarà una Assemblea Territorial en la qual les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.</li> <li>• L'Assemblea Territorial podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.</li> <li>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea Territorial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seran necessaris avals de 1/5 de les Assemblees Territorials i 1/5 dels Espais de Treball Sectorials (arrodonint al nombre enter superior més proper).</li> <li>• A tal fi es convocaran Assemblees Territorials i sessions dels Espais de Treball Sectorials en les quals les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.</li> <li>• Cada Assemblea Territorial i cada Espai de Treball Sectorial podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.</li> <li>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea Territorial o l'Espai de Treball Sectorial.</li> </ul>
<p><b>f. Tipus de llistes, vot, recompte i assignació</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Llistes tancades, ordenades i completes (en el cas dels representants no territorialitzats al Consell Nacional, les llistes poden ser del 25-100% dels 116 llocs a cobrir).</li> <li>• 1 vot per votant (es vota a llistes i es pot votar en blanc).</li> <li>• Assignació de llocs al òrgan proporcional [sistema Sainte-Laguë].</li> <li>• Llindar per entrar al repartiment: 10% dels vots, en el cas de la Comissió Executiva Nacional; 5% dels vots en la resta.</li> </ul>		

<b>g. Correccions i resultats definitius</b>	<p>S'hauran d'aplicar les següents correccions:</p> <p>a) Perspectiva de gènere:</p> <p>i) A l'òrgan ha d'haver-hi, com a mínim, un 50% de dones. Si el resultat és diferent, s'ha de modificar per a garantir sempre aquest mínim.</p> <p>ii) En cas d'empat s'aplicaran sistemes d'acció positiva cap les candidatures de dona.</p> <p>b) El nombre de persones del total que siguin càrrec electe no serà superior a:</p> <p>i) Un 33% en el cas de la Comissió Executiva Nacional.</p> <p>ii) Un 50% en el cas de representants territorials al Consell Nacional (en cadascuna de les circumscripcions).</p> <p>iii) Un 33% en el cas de representants no territorialitzats al Consell Nacional.</p>
<b>h. Suplents</b>	<p>En cas de baixa, o canvis en la situació personal que alterin el resultat de les correccions indicades a l'apartat anterior, es procedirà a realitzar una nova assignació del lloc o llocs lliures a partir dels resultats de les eleccions i les correccions indicades i s'obtindrà la persona o persones per a ocupar el càrrec. La substitució requerirà de la ratificació del Consell Nacional i, en el cas dels representants territorials, també de l'Assemblea Territorial corresponent.</p>

## Article 16. Eleccions a la Comissió de Garanties i la Comissió de Comptes

	Comissió de Garanties	Comissió de Comptes
<b>a. Càrrecs que s'escullen</b>	5 persones	5 persones
<b>b. Duració del mandat</b>	2 anys	
<b>c. Requisits individuals</b>	<p>Requisits individuals per a poder formar part d'una candidatura en equip:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Els recollits als articles 4.1.a a 4.1.g.</li> <li>● Tenir la condició de persona inscrita en el moment de presentació de la candidatura.</li> <li>● No formar part d'altres òrgans de CatComú, exercir un càrrec públic o tenir una situació de relació laboral amb CatComú.</li> </ul>	
<b>d. Requisits de les candidatures en equip</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Es podran presentar candidatures individuals i/o per equips de fins a un màxim de 5 persones.</li> <li>● Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones (arrodonint al nombre enter superior més proper).</li> <li>● En el cas de la Comissió de Garanties un mínim del 50% de la llista han de ser juristes (arrodonint al nombre enter inferior més proper).</li> <li>● En el cas de la Comissió de Comptes un mínim del 50% de la llista han de tenir formació o experiència en economia o comptabilitat (arrodonint al nombre enter inferior més proper).</li> <li>● Ser membre de la Comissió de Garanties o la Comissió de Comptes es incompatible amb qualsevol altre càrrec institucional o orgànic.</li> </ul>	
<b>e. Presentació d'aval</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Presentació d'un aval de qualsevol espai.</li> </ul>	
<b>f. Tipus de llistes, vot, recompte i assignació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Llistes obertes.</li> <li>● Totes les candidatures individuals s'agruparan en la mateixa llista.</li> <li>● L'ordre d'aparició dels noms a cada llista en el moment de la votació es farà per ordre alfabètic intercalant dones i homes. La primera lletra d'ordre l'establirà la comissió electoral mitjançant sorteig.</li> <li>● Es disposaran de 5 vots per a cada òrgan (es votarà a persones). El vot vàlid a cada òrgan exigirà escollir 5 persones o votar en blanc.</li> <li>● Recompte majoritari plurinominal (s'ordenaran les persones de més a menys vots obtinguts).</li> </ul>	

<b>g. Correccions i resultats definitius</b>	S'hauran d'aplicar les següents correccions: a) Perspectiva de gènere: i) A l'òrgan ha d'haver-hi, com a mínim 3 dones. Si el resultat és diferent, s'ha de modificar per a garantir sempre aquest mínim. ii) En cas d'empat s'aplicaran sistemes d'acció positiva cap les candidatures de dona. b) En el cas de la Comissió de Garanties un mínim de 2 dels seus membres han de ser juristes. c) En el cas de la Comissió de Comptes un mínim de 2 dels seus membres han de tenir formació o experiència en economia o comptabilitat.
<b>h. Suplents</b>	En cas de baixa, o canvis en la situació personal que alterin el resultat de les correccions indicades a l'apartat anterior, es procedirà a realitzar una nova assignació del lloc o llocs lliures a partir dels resultats de les eleccions i les correccions indicades i s'obtindrà la persona o persones per a ocupar el càrrec. La substitució serà automàtica.



# REGLAMENT MARC D'ELECCIÓ DE LLISTES ELECTORALS (PRIMÀRIES)

## CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

### Article 1. Priorització dels principis generals

1.1. Atenent al moment temporal en la vida de la nostra organització i les característiques específiques de cada procés electoral, el present reglament s'ha concebut d'acord a la següent priorització dels principis generals:

- a) En tots els casos s'ha donat prioritat màxima als principis de perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats i condicions.
- b) Quan la regulació d'algun aspecte concret suposava la contradicció entre els principis de diversitat i cohesió, s'ha optat per donar més pes al principi de cohesió.
- c) Quan la regulació d'algun aspecte concret suposava la contradicció entre els principis de participació i evitar vulnerabilitats, s'ha optat per donar més pes al principi d'evitar vulnerabilitats.

### Article 2. Convocatòria d'eleccions

2.1. Òrgans competents:

- a) Eleccions a llistes d'àmbit supramunicipal: el Consell Nacional a proposta de la Comissió Executiva Nacional i havent-hi consultat prèviament als grups institucionals respectius.
- b) Eleccions a llistes d'àmbit local: la Comissió Executiva del Comú local corresponent o la Coordinadora del Comú local corresponent (en cas que existeixi) i havent-hi consultat prèviament al grup institucional s'hi hagués.
- c) En el cas que no estigués constituït l'òrgan competent, es procedirà d'acord a l'establert als Estatuts.

2.2. En tots els casos serà necessari un informe no vinculant emès per l'àrea d'Organització i Territori; d'acord al següent procediment:

- a) L'òrgan competent informará de la seva intenció de convocar el procés electoral i dels detalls suficients que el caracteritzin.
- b) En un termini no superior a una setmana l'àrea d'Organització i Territori ha d'emetre un informe amb possibles recomanacions respecte al procés electoral, i amb especificacions del procediment a seguir per a la notificació dels resultats.

2.3. Marc temporal en el qual es poden convocar eleccions:

- a) En el moment en què l'òrgan competent ho consideri més adequat.
- b) Per tal d'optimitzar els recursos, l'àrea d'Organització i Territori proposarà un calendari marc per la celebració de processos electorals interns (especialment els d'escala local). Igualment podrà aconsellar ajustar les dates proposades pels òrgans competents per tal d'aconseguir una millor coordinació amb el conjunt de processos electorals en curs de l'organització.

2.4. L'acord de convocatòria de l'òrgan competent inclourà els detalls necessaris per elaborar la convocatòria formal d'eleccions (article 2.5) i la/les persona/es responsables de realitzar-la, així com les persones que formaran part de la comissió electoral.

2.5. El procés d'elecció s'inicia amb la *convocatòria formal d'eleccions* a totes les persones amb dret a vot o a formar candidatura, que es farà arribar com a mínim a través dels

canals de comunicació habituals de l'espai que es tracti, i, preferiblement, reforçant la seva difusió i publicitat. Aquesta comunicació obligatòriament ha d'incloure:

- a) Calendari electoral amb indicació de les dates de les seves diverses fites.
- b) Càrrecs que s'escullen (nombre, funcions i responsabilitats, duració del mandat).
- c) Dates de tancament del cens electoral i procediment per verificar si se'n forma part
- d) Requisits, terminis i procediment per presentar candidatures.
- e) Via de presentació d'al·legacions i impugnacions i mecanisme de contacte amb la Comissió Electoral.
- f) Reglament electoral d'aplicació i d'altra normativa que pugui afectar.

### **Article 3. Dret a vot i cens electoral**

- 3.1. Requisits mínims per optar al dret a vot. Els requisits que com a mínim s'hauran de satisfer per poder tenir dret a vot en els processos d'elecció seran els mateixos que els recollits al Títol Segon dels Estatuts per poder afiliar-se en la modalitat de persona inscrita. Podent establir-se requisits addicionals d'acord a l'establert a l'article 12.
- 3.2. Univers censal. Excepte en aquells casos en que el present reglament o reglaments específics desenvolupats d'acord a l'article 12 indiquin el contrari, amb caràcter general l'univers censal seran les persones inscrites en l'àmbit corresponent.
- 3.3. Data de tancament del cens electoral. La *convocatòria formal d'eleccions* ha d'especificar clarament la data de tancament del cens electoral:
  - a) Amb caràcter general es recomana mantenir el cens viu durant el període de votacions si el sistema de votació ho permet (és a dir, no tancar el cens electoral).
  - b) De manera excepcional i justificada es pot modificar el termini esmentat, havent de ser aprovat per una majoria qualificada de tres quartes (3/4) parts de l'òrgan competent. El límit extrem a la modificació de la data de tancament del cens serà de tres mesos abans de la data d'adopció de l'acord de convocatòria per part de l'òrgan competent.
- 3.4. Revisió i correcció de les dades censals. Qualsevol persona podrà consultar a partir del dia següent a la convocatòria formal d'eleccions, mitjançant els procediments i terminis que s'estableixin, si està inclosa en el cens i les dades que hi figuren; podent presentar sol·licitud d'inclusió, exclusió o modificació de dades. La Comissió Electoral corresponent resoldrà les incidències.

### **Article 4. Drets i requisits per presentar candidatures**

- 4.1. Requisits individuals per a presentar-se. Les persones que desitgin presentar-se hauran de satisfer, com a mínim, els següents requisits:
  - a) Els establerts per la legislació vigent en matèria electoral.
  - b) Explicar les raons per les que defensen la seva candidatura a través dels mitjans que determini cada convocatòria.
  - c) Acceptar complir el Codi Ètic i defensar l'ideari, principis i valors de CatComú.
  - d) No haver esgotat el nombre màxim de mandats en el càrrec, d'acord a l'establert al Codi Ètic.
  - e) No ser membre de la Comissió Electoral.
  - f) No concórrer en més de una llista, ni en més d'una circumscripció, al procés electoral.
  - g) El present reglament i les adaptacions realitzades d'acord a l'article 12 podran establir requisits addicionals.

- 4.2. Requisits dels equips. S'hauran d'especificar els requisits que els equips han de complir, i en particular:
- Garantir un mínim del 50% de dones a la candidatura.
  - Renovació dels equips (es podrà establir un % màxim de persones del total de l'equip que poden optar a la re-elecció en el mateix càrrec).
  - Explicar el projecte que plantegen com a equip, garantint la presència de perfils suficients per donar resposta a les tasques, funcions i responsabilitats previstes.
- 4.3. Avals. Quan es prevegin la necessitat d'avals, s'hauran d'especificar els requisits i procediment, i en particular:
- L'existència d'un formulari normalitzat d'aval que haurà d'estar disponible juntament amb la convocatòria.
  - Si els avals seran per espais de l'organització o de persones individuals (preferible el primer).
  - Si la mateixa persona o espai pot avalar més d'una candidatura o no (preferible el primer).
  - Si es necessiten avals de diferents tipus d'espai (territorial o sectorial).
  - El nombre mínim d'avals necessaris.
- 4.4. Proclamació provisional i definitiva de les candidatures. La convocatòria establirà els procediments i terminis per a la proclamació provisional de candidatures, la presentació d'al·legacions i/o correccions, la seva resolució i la proclamació definitiva de les candidatures per part de la Comissió Electoral corresponent.
- 4.5. Absència de candidatures. En el cas que no es presentin candidatures suficients per cobrir el nombre total de places o que les que es presentin no siguin vàlides, la Comissió Electoral corresponent ho comunicarà a l'òrgan competent de la convocatòria qui decidirà si prorrogar el termini de presentació de candidatures ajustant el calendari, si continuar-ho o si suspendre el procés electoral.

## **Article 5. Sistemes d'elecció**

- 5.1. Els sistemes de elecció que s'utilitzaran (tipus de llistes, tipus de vot, tipus de recompte, mecanisme de assignació de les places en funció dels vots obtinguts, i els mecanismes de correcció de gènere o d'altres tipus) es detallen per a cada cas als capítols corresponents del present reglament.

## **Article 6. Campanya electoral**

- 6.1. Neutralitat. L'organització com a tal haurà de mantenir una estricta neutralitat durant el desenvolupament del procés electoral. Els càrrecs electes institucionals i orgànics poden expressar el seu suport estrictament individual a qualsevol candidatura, evitant expressament fer servir recursos i mitjans institucionals o orgànics per afavorir candidatures concretes.
- 6.2. Recursos. L'organització brindarà, atenent a la seva disponibilitat, els mitjans que requereixi la Comissió Electoral a fi de procedir a la consecució de les eleccions en curs. La Comissió Electoral vetllarà per que totes les candidatures disposin de les mateixes oportunitats per la seva difusió i facilitarà els mitjans oportuns per assolir aquest objectiu.
- 6.3. En funció de la disponibilitat, la convocatòria preveurà:
- Espais al web corresponent en el que apareguin publicades les candidatures amb ordre aleatori.

- b) Enviament a través de butlletí electrònic adreçada al cens electoral d'informació conjunta sobre totes les candidatures (o link al web corresponent si n'hi hagués).
- c) Un espai físic habilitat per a realitzar presentacions de les candidatures, en aquest cas cal que les candidatures ho sol·licitin a la Comissió Electoral en el termini establert segons el calendari electoral. La Comissió Electoral establirà un dia i diferents franges horàries per realitzar les presentacions.
- d) Altres elements que ajudin a afavorir la igualtat d'oportunitats i a que els electors puguin comptar amb informació suficient per valorar totes les candidatures.

## **Article 7. Votacions**

7.1. La convocatòria indicarà clarament els mitjans de votació que es faran servir; podent ser:

- a) Votacions a través de plataforma digital en línia.
- b) Votacions presencials amb urnes.

7.2. Punts presencials de votació:

- a) En el cas de les votacions en línia es podran habilitar punts presencials de votació assistida per afavorir l'accés de persones que no poden/volen votar digitalment.
- b) En el cas de votacions presencials es podrà habilitar més d'un punt de votació.
- c) Els requisits per a la constitució dels punts de votació hauran de constar a la convocatòria i en la seva distribució territorial se haurà de vetllar perquè preservin els principis d'igualtat d'oportunitats i d'evitar vulnerabilitats. Com a mínim s'haurà de contemplar que:
  - A cada punt de votació ha d'haver-hi almenys dos responsables que en cap cas podran ser membres de cap de les candidatures.
  - Els punts de votació i els seus horaris han de publicar-se amb la suficient antelació
  - La custòdia de les urnes i el seu precintat han de quedar garantits en el cas de votacions amb urnes.
  - S'han d'implementar mecanismes de control per a evitar que una persona pugui votar varies vegades (en diferents punts de votació).

## **Article 8. Proclamació i comunicació dels resultats**

8.1. La Comissió Electoral comunicarà els resultats provisionals de les votacions a les candidatures i a l'òrgan competent de la convocatòria, i farà la proclamació provisional de resultats a través dels canals emprats durant la campanya electoral. Una vegada resoltes les impugnacions i al·legacions que pugues haver-hi procedirà de manera anàloga.

8.2. Una vegada proclamats els resultats definitius, l'òrgan competent de la convocatòria donarà trasllat dels mateixos a l'àrea d'Organització i Territori.

## **Article 9. Terminis**

9.1. La convocatòria determinarà amb claredat el calendari electoral. A més ha d'establir, almenys, els terminis de les següents fites (quan sigui necessari):

- Cens electoral: data de tancament del cens electoral (si s'escau); publicació provisional; període d'al·legacions i resolució; publicació definitiva.
- Recollida d'aval (si s'escau).
- Candidatures: presentació; proclamació provisional; període d'al·legacions i resolució; proclamació definitiva.

- Campanya electoral.
- Període de votació.
- Resultats: proclamació provisional; període d'al·legacions i resolució; proclamació definitiva.

### **Article 10. Òrgans i mecanismes de control i suport**

10.1. Representants i interventors. Les candidatures hauran de designar representants i podran designar interventors d'acord als procediments que s'indiquin a la convocatòria.

10.2. Les Comissions electorals

a) La Comissió Electoral corresponent serà l'òrgan encarregat de vetllar pel bon funcionament del procés d'elecció. Té les funcions següents:

- Vetllar pel compliment del reglament electoral corresponent.
- Resoldre dubtes i respondre consultes sobre les implicacions concretes contingudes en el reglament electoral corresponent.
- Interpretar el reglament electoral corresponent per a resoldre en primera instància las impugnacions o al·legacions.
- Adoptar les mesures contemplades a l'article 11 i d'altra normativa interna d'aplicació, per tal de garantir, de forma efectiva, el bon funcionament del procés d'elecció.

b) La Comissió Electoral estarà formada per cinc persones titulars més cinc persones suplents, que tinguin la condició de persona activista de CatComú a l'espai corresponent i que representin la pluralitat i diversitat de sensibilitats de l'organització.

c) Els membres de la Comissió Electoral seran aprovats per l'òrgan competent per a la convocatòria d'eleccions.

d) La Comissió Electoral serà escollida per a cadascun dels processos electorals que s'hagin d'iniciar. El seu mandat finalitzarà amb el tancament formal del procés electoral corresponent.

e) La Comissió Electoral decidirà el seu funcionament tot i respectant aquests criteris:

- Es reunirà amb la freqüència necessària per a afavorir el compliment dels terminis dels processos electorals.
- Prendrà les decisions per consens, sempre que sigui possible. En cas que no sigui possible arribar a un consens pot prendre decisions per majoria simple.
- Les seves decisions constaran per escrit i justificades, indicant si s'han pres per consens o votació; i, en aquest últim cas, el resultat de la votació.

f) La Comissió Electoral podrà comptar amb el suport dels equips tècnics de l'organització que, en cap cas, tindran dret a intervenir en les deliberacions de la Comissió Electoral.

10.3. La Comissió de Garanties funcionarà com a òrgan de segona instància en relació a les resolucions de la Comissió Electoral.

### **Article 11. Control i garantia del bon funcionament dels processos electorals interns**

11.1. La Comissió Electoral corresponent podrà, a instància de part o d'ofici, iniciar i resoldre procediments per a la determinació de la comissió d'irregularitats en el marc del procés electoral pel qual s'hagi constituït, d'acord al disposat als Estatuts i els Reglaments específics que els desenvolupin.

11.2. Irregularitats. Les irregularitats seran qualificades com:

a) Lleus:

- L'utilització reiterada de canals de comunicació de l'organització que no estiguin previstos per a tal fi per l'enviament de propaganda electoral de la candidatura.
- L'utilització desproporcionada de recursos més enllà dels establerts per l'organització per a la campanya electoral.
- Desprestigiar a d'altres candidatures que es presentin en les mateixes eleccions. Això no ha de ser contradictori amb poder contrastar les propostes pròpies amb les d'altres candidatures.

b) Greus:

- L'acumulació de dues o més irregularitats lleus.
- Propagar notícies falses o manipulades.
- Desprestigiar a CatComú o als seus òrgans. Això no ha de ser contradictori amb poder fer crítica constructiva i propostes de millora.

c) Molt greus:

- L'acumulació de dues o més irregularitats greus.
- Desprestigiar a d'altres persones, membres o no de CatComú, pel seu gènere, orientació sexual, origen ètnic, diversitat funcional o per altres motius de discriminació.
- Qualsevol manipulació del cens electoral, el sistema de votació o el recompte dels vots.

### 11.3. Mesures de garantia del bon funcionament del procés electoral.

a) Respecte a les candidatures que incorrin en les irregularitats descrites en l'apartat anterior s'adoptaran les mesures següents:

- Per una irregularitat lleu: Amonestació escrita.
- Per una irregularitat greu: Exclusió de la candidatura dels mecanismes de comunicació amb les persones amb dret a vot facilitats per l'organització.
- Per una irregularitat molt greu: Exclusió de la candidatura del procés electoral.
- En cas d'irregularitats que siguin constitutives d'alguna de les infraccions regulades al Títol Cinquè dels Estatuts, la Comissió Electoral donarà trasllat dels fets a la Comissió Executiva Nacional, a efectes de tramitació del corresponent procediment disciplinari respecte a les persones de la candidatura autores dels fets.

b) Les mesures de garantia del bon funcionament del procés electoral s'adoptaran tenint en compte la gravetat dels fets, la reiteració de conductes sancionables, el dany causat en el seu cas a les persones o òrgans afectats, la transcendència interna i externa per CatComú dels fets o, si escau, la responsabilitat pública o orgànica de la persona infractora.

c) Les mesures de garantia a adoptar no són excloents entre elles.

## **Article 12. Mecanismes i garanties per a l'adaptació del present reglament marc a les diverses situacions territorials i locals**

12.1. La iniciativa per a l'adaptació del present reglament a cada àmbit territorial o municipal correspondrà a l'òrgan competent per a la convocatòria, per acord d'una majoria qualificada de 3/4 parts dels seus membres, que haurà d'incloure els motius pels quals és necessària l'adaptació, les propostes de millora que es plantegin i el procés participatiu obert a l'Assemblea corresponent que serà preceptiu i que haurà de permetre que qualsevol persona inscrita de l'àmbit territorial o local pugui participar en el procés d'adaptació.

12.2. En tots els casos serà necessari un informe no vinculant emès per l'àrea d'Organització i Territori; d'acord al següent procediment:

- a) L'òrgan competent enviarà el acord de modificació amb la motivació i propostes de millora.
- b) En un termini no superior a una setmana l'àrea d'Organització i Territori ha d'emetre un informe amb possibles recomanacions respecte a la modificació i al procés participatiu, i amb especificacions del procediment a seguir per a la notificació dels resultats.

12.3. La modificació haurà de ser aprovada per l'Assemblea corresponent.

12.4. En els casos de coalicions i processos de confluència més amplis CatComú promourà la celebració de primàries conjuntes d'acord als reglaments específics que s'estableixen per a cada cas i que hauran de ser aprovats, com a mínim per la Comissió Executiva corresponent (local, territorial o nacional) i, preferiblement, per l'Assemblea corresponent. En cas que no fos possible celebrar primàries conjuntes CatComú celebrarà primàries parcials per escollir les persones que proposarà a les llistes conjuntes.



## CAPÍTOL II. PROCESSOS D'ELECCIÓ DE LLISTES ELECTORALS (PRIMÀRIES)

### Article 13. Eleccions per llistes electorals municipals

	Llistes electorals municipals
<b>a. Què es tria? (equips que s'escullen)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cap de llista + equip de govern. Un total del 50% de la llargària de la llista electoral a confeccionar (arrodonint per excés).</li> <li>• La resta de la llista haurà d'integrar diversitat territorial, sectorial i de perfils; i serà aprovada per la Comissió Executiva del Comú local o la Coordinadora del Comú local (si n'hi hagués) i ratificada per l'Assemblea del Comú local.</li> </ul>
<b>b. Requisits de les candidatures en equip</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'hauran de presentar equips en llistes ordenades del mateix nombre de persones que places a cobrir (un total del 50% de la llargària de la llista electoral a confeccionar, arrodonint per excés).</li> <li>• Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones, ordenades d'acord al disposat a la Llei Orgànica del Règim Electoral General.</li> <li>• Explicar el projecte que plantegen com a equip, garantint la presència de perfils suficients per donar resposta a les tasques, funcions i responsabilitats previstes.</li> </ul>
<b>c. Presentació d'avals</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es convocarà una Assemblea del Comú local en la qual les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.</li> <li>• L'Assemblea del Comú local podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.</li> <li>• La denegació de l'aval haurà de ser justificada i explicada amb detall, i adoptada per una majoria qualificada de 3/4 parts de l'Assemblea del Comú local.</li> </ul>
<b>d. Tipus de llistes, vot, recompte i assignació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Llistes tancades, ordenades i completes (un total del 50% de la llargària de la llista electoral a confeccionar, arrodonint per excés).</li> <li>• 1 vot per votant (es vota a llistes i es pot votar en blanc).</li> <li>• La Comissió Executiva del Comú local o la Coordinadora del Comú local (si n'hi hagués) haurà d'acordar per majoria qualificada de 3/4 el sistema d'assignació, havent-ho sotmès prèviament a deliberació i posteriorment a ratificació de l'Assemblea:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ MODEL A: Assignació a la llista més votada.</li> <li>○ MODEL B:                 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Assignació de llocs proporcional [sistema Sainte-Laguë].</li> <li>■ Llindar: s'haurà de fixar el % dels vots necessari per entrar al repartiment (si s'escau).</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
<b>e. Correccions i resultats definitius [només en el cas del model B]</b>	<p>S'hauran d'aplicar correccions de gènere:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>A la llista ha d'haver-hi, com a mínim, un 50% de dones; ordenades d'acord al disposat a la Llei Orgànica del Règim Electoral General.</li> <li>Si el resultat és diferent, s'ha de modificar per a garantir els criteris anteriors.</li> <li>En cas d'empat s'aplicaran sistemes d'acció positiva cap les candidatures de dona.</li> </ol>



## Article 14. Eleccions per la resta de llistes electorals

Resta de llistes electorals	
<b>a. Què es tria? (equips que s'escullen)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Un total del 50% de la llargària de la llista electoral a confeccionar en cada circumscripció electoral (arrodonint per excés).</li> <li>● La resta de la llista de cada circumscripció electoral haurà d'integrar diversitat territorial, sectorial i de perfils; i serà aprovada pel Consell Nacional i ratificada per l'Assemblea Nacional.</li> <li>● Igualment serà aprovat pel Consell Nacional i ratificat per l'Assemblea Nacional: la persona que es proposa com a presidenciable i d'altres possibles càrrecs institucionals als quals pugues optar la formació (senador/es per designació autonòmica; etc.).</li> </ul>
<b>b. Requisits de les candidatures en equip</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● S'hauran de presentar equips en llistes ordenades del mateix nombre de persones que places a cobrir (un total del 50% de la llargària de la llista electoral a confeccionar, arrodonint per excés).</li> <li>● Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones, ordenades d'acord al disposat a la Llei Orgànica del Règim Electoral General.</li> <li>● Explicar el projecte que plantegen com a equip, garantint la presència de perfils suficients per donar resposta a les tasques, funcions i responsabilitats previstes.</li> </ul>
<b>c. Presentació d'aval</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Es convocaran Assemblees Territorials conjuntes dels àmbits corresponents a les circumscripcions electorals, en les quals les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.</li> <li>● Les Assemblees Territorials conjuntes podran avalar a totes o algunes de les candidatures.</li> <li>● La denegació de l'aval haurà de ser justificada i explicada amb detall, i adoptada per una majoria qualificada de 3/4 parts de l'Assemblea Territorial conjunta corresponent.</li> </ul>
<b>d. Tipus de llistes, vot, recompte i assignació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Llistes tancades, ordenades i completes (un total del 50% de la llargària de la llista electoral a confeccionar, arrodonint per excés).</li> <li>● 1 vot per votant (es vota a llistes i es pot votar en blanc).</li> <li>● El Consell Nacional haurà d'acordar per majoria qualificada de 3/4 el sistema d'assignació: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ MODEL A: Assignació a la llista més votada.</li> <li>○ MODEL B: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Assignació de llocs proporcional [sistema Sainte-Laguë].</li> <li>■ Llindar: s'haurà de fixar el % dels vots necessari per entrar al repartiment (si s'escau).</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
<b>e. Correccions i resultats definitius [només en el cas del model B]</b>	<p>S'hauran d'aplicar correccions de gènere:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>i) A la llista ha d'haver-hi, com a mínim, un 50% de dones; ordenades d'acord al disposat a la Llei Orgànica del Règim Electoral General.</li> <li>ii) Si el resultat és diferent, s'ha de modificar per a garantir els criteris anteriors.</li> <li>iii) En cas d'empat s'aplicaran sistemes d'acció positiva cap les candidatures de dona.</li> </ol>